

ACTIVIDAD

CUÁNTO APRENDIMOS

CAPACITACIÓN LABORAL



Esta actividad te permitirá poner a prueba lo que has aprendido hasta ahora. Podrás aclarar dudas, corregir errores y estar más preparado para enfrentar la actividad práctica.



- 1 La actividad consiste en comparar y elegir un curso de capacitación de acuerdo a las brechas identificadas y propuestas de mejoras de un trabajador evaluado en la actividad anterior.



INSTRUCCIONES

1	Las y los estudiantes deberán formar grupos de cuatro integrantes.
2	Cada grupo basándose en la información del caso anterior deberá elegir una propuesta de mejora.
3	Para llevar a cabo esta mejora se realizará un curso de capacitación.
4	Deben investigar en internet y seleccionar al menos 3 cursos de capacitación que aborden el mismo objetivo.
5	Comparar los precios, infraestructura (capacidad de sala) y ubicación.
6	El o la docente recoge todas las encuestas realizadas por cada grupo como evidencia de la actividad.

CAPACITACIÓN LABORAL

REQUISITOS PARA EL CURSO SELECCIONADO:

1	Que se realice de manera presencial.
2	Que se imparta dentro de la Región Metropolitana.
3	Que la duración pueda ser de 8 a 24 horas.

CUADRO COMPARATIVO:

1	Cada grupo debe completar el cuadro comparativo (Anexo N° 2) .
2	Elegir uno de los tres cursos seleccionados.
3	Argumentar su elección.
4	Un representante de cada equipo expone su elección frente al grupo curso.
5	El o la docente retroalimenta la actividad y las respuestas de cada grupo.



¡MUY BIEN! AHORA PRACTIQUEMOS