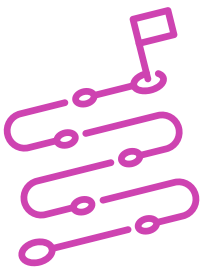


Actividad de Aprendizaje

Contrato y condiciones laborales

¿Qué vamos a lograr con esta actividad de aprendizaje para llegar al Aprendizaje Esperado (AE)?

Inferir las normas generales del contrato laboral incumplidas en el estudio de caso, mediante un breve informe.



INDICACIONES

1. Formen equipos de trabajo, según instrucciones del o la docente.
2. Procedan en forma ordenada, autónoma, reflexiva y colaborativa con el desarrollo de la actividad.

ACTIVIDAD

3. Lean el caso expuesto, escuchen atentamente la información entregada por la o el docente.

Gaspar tiene 20 años, ingresa a trabajar a una empresa. Al recibir el contrato, no lo lee del todo, solo se fija en que el pago es el mismo que le ofrecieron verbalmente en la entrevista, pero no considera las condiciones laborales que en éste se deben declarar.

Cuando Gaspar comienza a trabajar se da cuenta que los turnos no están definidos y que no hay control de estos por parte de ninguna plataforma o supervisor. Además, siente que está haciendo muchas horas extras.

Gaspar decide esperar hasta el primer mes de trabajo. Al recibir su pago, ve que las horas que considera haber realizado “extras”, no están detalladas en su liquidación de sueldo, ni tampoco depositadas en su cuenta Rut.

4. Reflexione sobre el caso, mediante las siguientes preguntas:
 - a. ¿Cómo hubieras actuado frente a la lectura de un contrato laboral?
 - b. ¿Crees que estas irregularidades en el contrato tendrán consecuencias en la calidad de vida de Gaspar? Argumenta.
 - c. ¿Cuáles serían las normas laborales incumplidas en este caso? Nómbralas. Recuerden la información de la PPT.
5. Respondan por escrito las preguntas enunciadas. Presenten y expliquen los resultados a sus compañeros y compañeras de curso.