

ACTIVIDAD PRÁCTICA

# CÁLCULOS DE LOS TIPOS DE DESCUENTOS APLICADOS A LAS REMUNERACIONES



CONSIDERACIONES GENERALES PARA EL CORRECTO DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD:

En la realización de esta actividad, uno de los principales problemas detectados al desarrollarla, es la aplicación de los topes a considerar en las liquidaciones (establecido en el art. 58 de CT) y aplicar las fórmulas de los descuentos Convencionales, por lo que recomendamos revisar el Código del trabajo, la dirección del trabajo y sus dictámenes, que se encuentran en [www.dt.gob.cl](http://www.dt.gob.cl) y Código del trabajo Art. 58.

SOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD:

CALCULO PREVIO SOLUCIÓN N° 1

Tipos de descuentos Convencionales		Topes	Solución 1		
Descuento Convencional	Descuento solicitado		monto	Proporción	a descontar
Anticipo	\$ 45,000	Tope 100% TR, cumple			\$ 45,000
Desc. Caja Compensación crédito	\$ 62,500	Tope 45% TR, cumple			\$ 62,500
Desc. Convenio farmacia	\$ 35,600	Considerar en el 15% tope	\$ 35,600	24%	\$ 19,475
Desc. Convenio servicio Médico	\$ 40,210	Considerar en el 15% tope	\$ 40,210	27%	\$ 21,997
Retención Judicial	\$ 100,000	Tope 50% TR, cumple			\$ -
Cuota sindical	\$ 15,000	Considerar en el 15% tope	\$ 15,000	10%	\$ 8,206
Préstamo Empresa uso personal	\$ 60,000	Considerar en el 15% tope	\$ 60,000	40%	\$ 32,823
<b>Tope a descontar (\$ 550.000.- x 15%)</b>			<b>\$ 82,500</b>		
			<b>\$ 150,810</b>	<b>100%</b>	<b>\$ 190,000</b>

CÁLCULOS DE LOS TIPOS DE DESCUENTOS APLICADOS A LAS REMUNERACIONES

LIQUIDACIÓN DE SUELDOS

HABERES		DESCUENTOS	
Días Trabajados	30	AFP Hábitat 11,27%	\$ 61.985
Sueldo Base	\$ 400.000	Más Vida 7%	\$ 38.500
Gratificación	\$ 110.000	AFC 0,60%	\$ 3.300
Bono producción	\$40.000	APV UF 0	\$ -
Horas Extras		<b>Total previsión</b>	<b>\$103.785</b>
		<b>Impuesto Único</b>	<b>\$ -</b>
Colación	\$ 20.000	Anticipo	\$ 45,000
Movilización	\$ 20.000	Desc. Caja Compensación crédito	\$ 62,500
<b>Total Haberes</b>	<b>\$ 590.000</b>	Desc. Convenio farmacia	\$ 19,475
<b>Total Imponible</b>	<b>\$ 550.000</b>	Desc. Convenio servicio Médico	\$ 21,997
<b>Total Tributable</b>	<b>\$ 446.215</b>	Retención Judicial	\$ 100,000
		Cuota sindical	\$ 8,206
		Préstamo Empresa uso personal	\$ 32,823
		Desc. Varios	<b>\$ 290,000</b>
		<b>Total Descuento</b>	<b>\$ -</b>
<b>Líquido</b>			<b>\$ -</b>

CÁLCULOS DE LOS TIPOS DE DESCUENTOS APLICADOS A LAS REMUNERACIONES

CALCULO PREVIO SOLUCIÓN N° 2

Tipos de descuentos Convencionales		Topes	Solución 2	\$ 75,810
Descuento Convencional	Descuento solicitado		a descontar	
Anticipo	\$ 45,000	Tope 100% TR, cumple	\$ 45,000	
Desc. Caja Compensación crédito	\$ 62,500	Tope 45% TR, cumple	\$ 62,500	
Desc. Convenio farmacia	\$ 35,600	Considerar en el 15% tope	\$ 35,600	
Desc. Convenio servicio Médico	\$ 40,210	Considerar en el 15% tope	\$ 40,210	
Retención Judicial	\$ 100,000	Tope 50% TR, cumple	\$ 100,000	
Cuota sindical	\$ 15,000	Considerar en el 15% tope	\$ 6,690	
Préstamo Empresa uso personal	\$ 60,000	Considerar en el 15% tope	\$ -	
<b>Tope a descontar (\$ 550.000.- x 15%)</b>			<b>\$ 82,500</b>	
			<b>\$ 290,000</b>	

Desc. Farm \$ 35.600 + Desc Serv. Med. \$ 40.210 = \$ 75.810, para llegar al tope a descontar nos falta \$ 6.690.-, y es al valor a desc. a cuota sindical

LIQUIDACIÓN DE SUELDOS

HABERES		DESCUENTOS	
Días Trabajados	30	AFP Hábitat 11,27%	\$ 61.985
Sueldo Base	\$ 400.000	Más Vida 7%	\$ 38.500
Gratificación	\$ 110.000	AFC 0,60%	\$ 3.300
Bono producción	\$40.000	APV UF 0	\$ -
Horas Extras		<b>Total previsión</b>	<b>\$103.785</b>
		<b>Impuesto Único</b>	<b>\$ -</b>
Colación	\$ 20.000	Anticipo	\$ 45,000
Movilización	\$ 20.000	Desc. Caja Compensación crédito	\$ 62,500
<b>Total Haberes</b>	<b>\$ 590.000</b>	Desc. Convenio farmacia	\$ 35,600
<b>Total Imponible</b>	<b>\$ 550.000</b>	Desc. Convenio servicio Médico	\$ 40,210
<b>Total Tributable</b>	<b>\$ 446.215</b>	Retención Judicial	\$ 100,000
		Cuota sindical	\$ 6,690
		Préstamo Empresa uso personal	\$ -
		Desc. Varios	<b>\$ 290,000</b>
		<b>Total Descuento</b>	<b>\$ -</b>
<b>Líquido</b>			<b>\$ -</b>



CÁLCULOS DE LOS TIPOS DE DESCUENTOS APLICADOS A LAS REMUNERACIONES

SIEMPRE  
ANTES DE  
EMPEZAR

